

| | | |
|--|--|---------------------------|
| Tarifbereich/ Branche | Feuerfest-/Säureschutzindustrie | |
| Tarifvertragsparteien/Ansprechpartner | | |
| Rheinischer Unternehmerverband Steine und Erden e.V., Engenser Landstr. 44, 56564 Neuwied | | |
| Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, Landesbezirk Nordrhein, Paul-Thomas-Str. 58, 40599 Düsseldorf | | |
| Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, Landesbezirk Westfalen, Alte Hattinger Str. 19, 44789 Bochum | | |
| Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt, Regionalbüro Rheinland, Friedrich-Ebert-Str. 34-38, 40210 Düsseldorf | | |
| Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt, Regionalbüro Westfalen, Kreuzstr. 22, 44139 Dortmund | | |
| Fachlicher Geltungsbereich | | |
| Die Tarifverträge gelten für Betriebe, die nachstehend genannte Erzeugnisse herstellen, gewinnen, be- und verarbeiten oder vertreiben: feuerfeste und säurefeste Steine und Erzeugnisse, Isoliersteine und Isolierwolle, keramische Spaltplatten und sonstige baukeramische Erzeugnisse, Schamotteerzeugnisse, Ton, Quarzit, Kaolin, Klebsand, Mörtel und Stampfmassen, Feldspat (auch im Übertage-Abbau), Graphittiegel, Gips, Schmelzbasalt. Sie gelten auch für Betriebe der Säureschutzindustrie sowie Betriebe, die Baustoffe, Bauelemente und Bauausstattungen herstellen, auch soweit sie andere Materialien als die herkömmlichen Steine- und Erden-Rohstoffe verarbeiten. | | |
| Laufzeit des Manteltarifvertrages: gültig in der Fassung ab 01.01.2019 - kündbar zum (ohne Datum) | | |
| Laufzeit des Entgelttarifvertrages: gültig ab 01.06.2021 - kündbar zum 31.05.2023 (einschl. Ausbildungsvergütung) | | |
| Anzahl der Entgeltgruppen: 12 | | |
| Differenzierung der Entgeltgruppen nach: Lebensalter: nein / Beschäftigungsdauer: ja | | |
| Höhe der Monatsentgelte für gewerbliche Arbeitnehmer/-innen und Angestellte | | |
| ab 01.06.2021 | | ab 01.06.2022 |
| Unterste Entgeltgruppe | | |
| Tätigkeiten einfacher Art, die nach kurzer Einweisung ausgeführt werden können. | | |
| 2.491,00 € | | 2.536,00 € |
| Tätigkeiten, für die Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, wie sie in der Regel durch betriebliches Anlernen von 6 Wochen erworben werden. | | |
| 2.684,00 € | | 2.732,00 € |
| Einstieg nach Ausbildung | | |
| Fach Tätigkeiten, deren Ausführung in der Regel den erfolgreichen Abschluss einer mindestens 3-jährigen Ausbildung gem. den geltenden Ausbildungsordnungen erfordern und im Rahmen allgemeiner Richtlinien selbständig ausgeführt werden. | | |
| Jahre der Tätigkeit in der Gruppe | | |
| im 1. Jahr | 3.050,00 € | 3.105,00 € |
| ab 2. Jahr | 3.119,00 € | 3.175,00 € |
| Höchste Entgeltgruppe | | |
| Fach Tätigkeiten hochwertiger Art im kaufmännischen oder technischen Bereich, die selbständig und verantwortlich ausgeführt werden und grundsätzlich eine einschlägige abgeschlossene Fachhochschul- oder Hochschulausbildung erfordern. Darüber hinaus werden Kenntnisse in angrenzenden Sachgebieten, Spezialwissen und umfangreiche Berufserfahrung vorausgesetzt. | | |
| 4.670,00 € bis 5.113,00 € | | 4.754,00 € bis 5.205,00 € |

| | | |
|--|----------------------|----------------------|
| Werden Arbeitnehmer/-innen nach erfolgreichem Abschluss der mindestens 3-jährigen betrieblichen Ausbildung durch den Betrieb übernommen, so erfolgt im 1. Jahr der Übernahme auf ihre tarifliche Eingruppierung ein Abschlag von 10 % auf das Tarifentgelt. Danach werden sie, beginnend mit dem 1. Jahr in der Gruppe, bezahlt. | | |
| Aushilfsbeschäftigte (z.B. Schüler, Studenten mit Zeitverträgen mit einer Laufzeit von höchstens 6 Monaten) erhalten 85 % des Entgelts der maßgeblichen Entgeltgruppe. | | |
| Aushilfsbeschäftigte zur beruflichen Integration (Zeitverträge mit einer Laufzeit von höchstens 12 Monaten) erhalten 85 % des Entgelts der Entgeltgruppe 1. | | |
| Für Untertage-Arbeitnehmer wurden gesonderte Löhne vereinbart. | | |
| Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung | | |
| | ab 01.06.2021 | ab 01.06.2022 |
| 1. Ausbildungsjahr | 910,00 € | 926,00 € |
| 2. Ausbildungsjahr | 980,00 € | 998,00 € |
| 3. Ausbildungsjahr | 1.060,00 € | 1.079,00 € |
| 4. Ausbildungsjahr | 1.130,00 € | 1.150,00 € |
| Wöchentliche Regelarbeitszeit | | |
| 38 Stunden | | |
| Urlaubsdauer | | |
| 30 Arbeitstage | | |
| Jugendliche Arbeitnehmer/-innen unter Tage erhalten einen zusätzlichen Urlaub von 3 Arbeitstagen. | | |
| zusätzliches Urlaubsgeld | | |
| bis 31.12.2017 | | |
| 1,282 % des am 31. Dezember des Vorjahres gültigen Tarifentgelts der Entgeltgruppe E 6 im 2. Jahr der Tätigkeit (= 2.829,00 €/31.12.2016) je Urlaubstag | | |
| ab 01.01.2018 | | |
| 40,50 € je Urlaubstag | | |
| Jugendliche Arbeitnehmer/-innen und Auszubildende erhalten im Alter von 14 bis 15 Jahren 70 %, von 16 Jahren 80 % und von 17 Jahren 90 % des Urlaubsgeldes der Erwachsenen. | | |
| Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld) | | |
| 100 % eines Monatsverdienstes bzw. einer Ausbildungsvergütung | | |
| Basis für die Berechnung der Jahressonderzahlung sind | | |
| für das Jahr 2017 die am 01.01.2014 gültigen Tarifentgelte | | |
| für das Jahr 2018 die am 30.09.2018 gültigen Tarifentgelte | | |
| für das Jahr 2019 die am 30.09.2018 gültigen Tarifentgelte | | |
| ab dem Jahr 2020 die jeweils am 31.03. des Vorjahres gültigen Tarifentgelte | | |
| Vermögenswirksame Leistung | | |
| 78,00 DM Arbeitgeberanteil monatlich | | |
| Auszubildende erhalten im 1. Jahr 39,00 DM, im 2. Jahr 48,00 DM, im 3. und 4. Jahr 63,00 DM. | | |